

Project 'Jobkanaal' van Vlaams 'meerbanenplan' is onwettig en racistisch

De SP.a haalt zijn slag thuis, VLD en CD&V capituleren

Op 16 januari 2006 heeft de Vlaamse regering een 'Vlaams meerbanenplan' goedgekeurd dat het motto 'samen voor meer banen' meekreeg. Uit de toelichting door minister Frank Vandenbroucke bleek dat de Vlaamse regering in navolging van de SP.a resoluut kiest voor 'positieve discriminatie' van allochtonen – een politiek feit van de eerste orde.

De SP.a is er daardoor in geslaagd haar volgehouden campagne van de afgelopen maanden, waarbij de oproepen voor prioritaire aandacht voor werkloze allochtonen niet van de lucht waren, en zelfs de federale SP.a-minister van Werk openlijk opriep tot een quotasysteem. Men beweert dat het voorliggende plan geen quotum bevat, maar dat doet het wel: via het project Jobkanaal worden 5000 jobs gereserveerd voor allochtone werklozen. (De 50+'ers en de gehandicapten worden er volgens ons enkel bijgehaald als schaamlapje.)

Het achterliggende discours van de SP.a is dat de hoge cijfers van allochtonen in de werkloosheid een gevolg zouden zijn van discriminatie door Vlaamse werkgevers, en dat discriminatie ten gunste van allochtonen dus verantwoord zou zijn. Die stelling is compleet verkeerd. Het probleem van de allochtonenwerkloosheid is in de eerste plaats een probleem van te lage scholing (vooral door gebrek aan studieinteresse), van attitude (inzake bv. het aanvaarden van gezag en stipte uren), en van culturele problemen (o.a. gebrekkige taalkennis Nederlands). De verantwoordelijkheid om daar iets aan te doen ligt bij de allochtonen zelf, niet bij de overheid.

Vlaams Belang betreurt dat de VLD en CD&V andermaal zwichten voor de eisen van de SP.a.

Het project 'Jobkanaal'

Het voorrangproject voor allochtonen, 'Jobkanaal', wordt in het plan toegelicht op p. 18 tot 20 en richt zich officieel op 50+'ers, gehandicapten en allochtonen. Uit de toelichting blijkt dat het mechanisme als volgt functioneert:

- Jobkanaal verzamelt vacatures bij de werkgevers, die gedurende drie weken geen ander wervingskanaal gebruiken.
- de Vlaamse overheidsdienst VDAB zal aan deze werkgevers met een vacature gedurende 3 weken uitsluitend werklozen van +50, allochtonen of mensen met een handicap aanbieden.
- De werkgevers werven die drie weken enkel 50+'ers, allochtonen of gehandicapten aan.
- Indien de vacature al bij VDAB bekend was, dan wordt de vacature onzichtbaar gemaakt in het WIS-computersysteem en in de gewone arbeidsbemiddeling. Voor een Vlaamse werkloze en zelfs voor zijn arbeidsbemiddelaar is de vacature dus onzichtbaar, voor een allochtone wel.
- Waar nodig zal Jobkanaal voor een 'jobcoach' zorgen die op overheidskosten in het bedrijf 'begeleiding op de werkvloer' van de allochtoon verzorgt.

- Om de publieke opinie te beïnvloeden om dit systeem te aanvaarden, betaalt de overheid 'diversiteitsconsulenten' bij de vakbonden.

Voor Vlaams Belang is duidelijk dat de +50'ers en de gehandicapten hier enkel gebruikt worden als schaamlapje, en dat Jobkanaal vrijwel uitsluitend een voorrangskanaal voor allochtonen is. De doelstelling is wel degelijk het halen van een **quotum**: 5000 aanwervingen per jaar.

Dit project 'Jobkanaal' is een grof racistisch mechanisme van anti-Vlaamse uitsluiting: een Vlaamse werkloze wordt in zijn kans op tewerkstelling drie weken lang brutaal achteruitgesteld tegenover een allochtone werkloze met exact dezelfde scholing en ervaring.

De racistische benadeling van de Vlaamse werkloze bestaat uit deze elementen:

1. Gedurende drie weken wil de werkgever hem niet aanwerven omdat hij Vlaming is;
2. Gedurende drie weken stuurt de VDAB zijn kandidatuur niet door omdat hij Vlaming is;
3. Gedurende drie weken krijgt de Vlaamse werkloze via zijn arbeidsbemiddelaar minder vacatures aangeboden via het computersysteem omdat hij Vlaming is.

Schendingen van de wetgeving

Het goedgekeurde plan is strijdig met tal van wetten en regels. De meest in het oog springende zijn:

1. De Grondwet

De Grondwet bepaalt in de artikelen 10 en 11 dat 'alle Belgen gelijk zijn voor de wet', waaruit het gelijkheidsbeginsel en het non-discriminatiebeginsel voortvloeien: de overheid moet alle burgers gelijk behandelen, en mag enkel een onderscheid maken in categorieën, indien daarvoor een objectieve en redelijke verantwoording voorhanden is en een objectief criterium gebruikt wordt.

Het voorliggende project 'Jobkanaal' maakt een onderscheid tussen werklozen niet op basis van opleiding, ervaring of objectieve kwaliteiten, maar op basis van hun etnische afstamming, om werklozen van allochtone afkomst drie weken voorrang te geven; dit is onwettig.

Het lijkt duidelijk dat sommige Decreten (o.a. het Decreet inzake de werking van de VDAB) zullen moeten aangepast worden; Vlaams Belang zal elke Decreetwijziging die verband houdt met 'Jobkanaal' aanvechten voor het Arbitragehof.

2. De antiracismewet

Frappant is dat project Jobkanaal manifest in strijd is met dé politiek-correcte wet bij uitstek, de antiracismewet.

In afwachting van het in werking treden van het plan heeft de Vlaamse regering de antiracismewet nu reeds overtreden door het bekend te maken. De Antiracismewet zegt immers in **artikel 1**:

Met gevangenisstraf van een maand tot een jaar en met geldboete van vijftig frank tot duizend frank of met een van die straffen alleen wordt gestraft :

(...)

3° hij die in de omstandigheden genoemd in artikel 444 van het Strafwetboek publiciteit geeft aan zijn voornemen tot discriminatie, haat of geweld jegens een persoon wegens (een zogenaamd ras, zijn huidskleur, afkomst of nationale of etnische afstamming).

Door een banenplan voor te stellen waarin het project 'Jobkanaal' voorziet dat een Vlaamse werkloze benadeeld wordt bij het vinden van werk op basis van zijn Vlaamse afkomst ten overstaan van een allochtone werkloze met exact dezelfde opleiding en ervaring, heeft de Vlaamse regering publiciteit gegeven aan haar voornemen om Vlaamse werklozen te discrimineren in de zin van deze wet.

Vlaams Belang-fractievoorzitter Filip Dewinter dient morgen dan ook een klacht in bij het Parket te Brussel tegen alle leden van de Vlaamse Regering.

Uiteraard zal het Vlaams Belang ook een klacht indienen bij het rijk Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding, aangezien dit centrum steeds beweert dat het er ook is voor Vlamingen met klachten over anti-Vlaams racisme.

Ongetwijfeld zal dit centrum, waarvan de raad van bestuur volledig is samengesteld uit afgevaardigden van de regeringspartijen, weigeren werk te maken van de bestrijding van dit anti-Vlaamse racisme, waardoor opnieuw zijn vooringenomenheid zal geïllustreerd worden.

De antiracismewet zegt in artikel 2bis ook nog expliciet over het aanbieden van banen:

Art. 2bis. Hij die bij de arbeidsbemiddeling, de beroepsopleiding, het aanbieden van banen, de aanwerving, de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of het ontslag van werknemers discriminatie bedrijft jegens een persoon wegens zijn (zogenaamd ras), huidskleur, afstamming, afkomst of nationaliteit, wordt gestraft met de straffen bepaald in artikel 2. Dezelfde straffen worden toegepast wanneer de discriminatie bedreven is jegens een groep, een gemeenschap of de leden ervan wegens het zogenaamde ras, de huidskleur, de afkomst of de nationale of etnische afstamming van deze leden of van sommigen onder hen. De werkgever is burgerrechtelijk aansprakelijk voor de betaling van de boeten waartoe zijn aangestelde of lasthebbers zijn veroordeeld.

Het artikel 2, waarnaar verwezen wordt, voorziet gevangenisstraf van een maand tot een jaar en geldboete van vijftig frank tot duizend frank. (te vermenigvuldigen met 200)

Het gaat hier over een strafwet, en dus is dit verbod absoluut. Aangezien het project 'Jobkanaal' voorziet in het discrimineren van Vlaamse werklozen op basis van hun Vlaamse afkomst bij het aanbieden van banen, is het manifest in strijd met dit artikel

2bis van de racismewet. Elke werkgever, elke werkgeversorganisatie, elke vakbond, en elke overheidsdienst zoals de VDAB, maar elke ambtenaar (bv. VDAB-ambtenaar) loopt dan ook het risico op een klacht bij het parket, zodra een daad gesteld wordt die concrete medewerking verleent aan project 'Jobkanaal'.

3. De antidiscriminatiewet

De voorgestelde regeling is ook een schending van de nieuwste politiek-correcte wet, de zogenaamde antidiscriminatiewet'. De toepasselijke bepalingen luiden als volgt:

(Artikel 2) **Elke vorm van directe of indirecte discriminatie is verboden bij : - de voorwaarden voor toegang tot arbeid in loondienst, tot onbetaalde arbeid of als zelfstandige, met inbegrip van de selectie- en aanstellingscriteria, ongeacht de tak van activiteit en op alle niveaus van de beroepshiërarchie, met inbegrip van de bevorderingskansen, alsook de werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van ontslag en bezoldiging, zowel in de privé-sector als in de overheidssector.**

§ 5. Op het gebied van de arbeidsbetrekkingen zoals gedefinieerd in het tweede en het derde streepje van § 4, berust een verschil in behandeling op een objectieve en redelijke rechtvaardiging indien een dergelijk kenmerk, vanwege de aard van een beroepsactiviteit of de context waarin deze wordt uitgevoerd, een wezenlijke en bepalende beroepsvereiste vormt, mits het doel legitiem en het vereiste evenredig aan dat doel is.

Aangezien het project Jobkanaal impliceert dat gedurende drie weken het selectie criterium 'niet van Vlaamse afkomst' is, en aangezien dat onmogelijk een wezenlijke en bepalende beroepsvereiste kan zijn, is het project ook strijdig met de antidiscriminatiewet.

Ook deze wet voorziet boetes en gevangenisstraf tot één jaar voor wie haar overtreedt en voor wie publiciteit geeft aan zijn voornemen om haar te overtreden. Aldus heeft de Vlaamse regering ook deze politiek-correcte wet overtreden, en zal dit misdrijf eveneens opgenomen worden in de klacht van Vlaams Belang tegen de Vlaamse regering.

Opnieuw stelt elke overheidsdienst, werkgever of vakbond die medewerking verleent aan project Jobkanaal zich bloot aan klachten op dezelfde grond.

4. De parlementaire bevoegdheden

Terwijl minister Vandenbroucke onderhandelde met werkgevers en vakbonden, werden in de commissie Werk alle vragen van Vlaams Belang over dit onderwerp afgeblokt.

Nu het plan bekend is gemaakt, is duidelijk dat men niet van plan is het ter goedkeuring aan het parlement voor te leggen, maar alles wil regelen met 'convenanten' en 'akkoorden' die in ruil voor veel belastinggeld met vakbonden en werkgeversorganisaties worden afgesloten...

Vlaams Belang zal er stipt op toezien dat de regering haar bevoegdheden niet overschrijdt, dat alle noodzakelijke decreetswijzigingen naar het parlement komen, en dat de regering in haar besluiten geen systemen invoert die strijdig zijn met de bestaande wetgeving, o.a. op de VDAB en de arbeidsbemiddeling.

Zodra een bevoegdheidsoverschrijding wordt vastgesteld, stapt Vlaams Belang naar de Raad van State.